

Personalfragebogen Minijob/kurzfr. Beschäftigung

Firma

Name des Mitarbeiters:

Personalnummer:

Persönliche Angaben

Familiename

Vorname

Straße und Hausnummer

PLZ – Ort

Sozialversicherungsnummer
(nicht Krankenversicherungsnummer)

Geschlecht

- weiblich männlich
 unbestimmt divers

Geburtsdatum

Geburtsort

Geburtsland

Staatsangehörigkeit

Schwerbehindert

- ja nein

Arbeitnehmernummer Sozialkasse – Bau

Krankenkasse

Haben Sie Kinder?

- Ja nein

Wenn ja, Geburtsurkunde beifügen

IBAN

Steuerangaben

Identifikationsnummer

Steuerklasse

Kinderfreibeträge

Konfession

Beschäftigung

Eintrittsdatum

Als was arbeiten Sie?

Ist das Arbeitsverhältnis befristet?

- ja nein

Arbeiten Sie

- Vollzeit Teilzeit ?

Arbeiten Sie noch woanders?

- ja nein

Wenn ja, handelt es sich bei dem anderen Job um einen Minijob? ja nein

Urlaubsanspruch in Tagen pro Jahr

Wöchentliche Arbeitszeit:

Montag

Dienstag

Mittwoch

Donnerstag

Freitag

Samstag

Sonntag

Schulabschluss <input type="checkbox"/> ohne Schulabschluss <input type="checkbox"/> Hauptschule <input type="checkbox"/> Mittlere Reife <input type="checkbox"/> Abitur/Fachhochschule	Berufsausbildung <input type="checkbox"/> ohne <input type="checkbox"/> anerkannte Berufsausbildung <input type="checkbox"/> Techniker/Meister/gleichwertig <input type="checkbox"/> Bachelor <input type="checkbox"/> Diplom/Magister/Master/Staatsexamen <input type="checkbox"/> Promotion
--	--

Entlohnung

Stundenlohn in Euro

Monatliches Gehalt in Euro

Werden VWL gezahlt?

Ja nein

Wenn ja, Vertrag beifügen.

Gibt es eine betriebliche Altersvorsorge?

Ja nein

Wenn ja, Vertrag beifügen.

Bisherige Beschäftigungen in diesem Jahr:

Von – Bis

-

Von – Bis

-

Von – Bis

-

Von – Bis

-

Rentenversicherungspflicht

Minijobs sind grundsätzlich rentenversicherungspflichtig! Falls Sie nicht in die Deutsche Rentenversicherung einzahlen möchten, müssen Sie einen Antrag stellen.

Befreiung gewünscht? Ja nein Falls ja, Seite 3 ausfüllen!

Wichtige Unterlagen für die Lohnabrechnung sind beigelegt:

- | | | |
|--|-----------------------------|-------------------------------|
| Arbeitsvertrag | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> nein |
| Unterschriebener Antrag auf Befreiung Rentenversicherung | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> nein |
| Bescheinigung der privaten Krankenversicherung | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> nein |
| VWL-Vertrag | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> nein |
| Vertrag betriebliche Altersvorsorge | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> nein |
| Schwerbehindertenausweis | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> nein |
| Resturlaub Baulohn letzter Arbeitgeber | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> nein |

Erklärung des Arbeitnehmers: Ich versichere, dass die vorstehenden Angaben der Wahrheit entsprechen. Ich verpflichte mich, meinem Arbeitgeber alle Änderungen, insbesondere in Bezug auf weitere Beschäftigungen (in Bezug auf Art, Dauer und Entgelt) unverzüglich mitzuteilen.

„Hiermit erkläre ich (Arbeitnehmer) nach der DSGVO mein Einverständnis, dass meine persönlichen Daten für die Lohnabrechnung verwendet, gespeichert und von einem EDV-Dienstleister verarbeitet und aufbewahrt werden. Darüber hinaus ermächtige ich den Arbeitgeber zur Datenarchivierung über das Dienstverhältnis hinaus für die Dauer u. a. der steuerrechtlichen Aufbewahrungsfristen. Sind die (steuer-)rechtlichen oder sozialversicherungsrechtlichen Aufbewahrungsfristen abgelaufen, muss eine Löschung meiner persönlichen Daten nach Beendigung des Dienstverhältnisses erfolgen. Die Datenweitergabe für Bescheinigungen usw. im Rahmen des Dienstverhältnisses oder für arbeits-, sozialversicherungs- und steuerrechtliche als auch für berufsgenossenschaftliche Vorgänge ist erlaubt; darüber hinaus ist die Weitergabe an weitere Dritte grundsätzlich untersagt.“

Datum

Unterschrift
Arbeitnehmer

Datum

Bei Minderjährigen Unterschrift des
gesetzlichen Vertreters

Datum

Unterschrift Arbeitgeber

**Antrag auf Befreiung von der
Rentenversicherungspflicht bei einer geringfügig
entlohnten Beschäftigung nach § 6 Absatz 1b
Sozialgesetzbuch Sechstes Buch (SGB VI)**

Hiermit beantrage ich die Befreiung von der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung im Rahmen meiner geringfügig entlohnten Beschäftigung und verzichte damit auf den Erwerb von Pflichtbeitragszeiten.

Hinweis für den Arbeitnehmer: Informationen über mögliche Folgen einer Befreiung von der Rentenversicherungspflicht finden Sie auf dem Merkblatt der Minijob-Zentrale unter www.minijob-zentrale.de

Mir ist bekannt, dass der Befreiungsantrag für alle von mir zeitgleich ausgeübten geringfügig entlohnten Beschäftigungen gilt und für die Dauer der Beschäftigungen bindend ist; eine Rücknahme ist nicht möglich. Ich verpflichte mich, alle weiteren Arbeitgeber, bei denen ich eine geringfügig entlohnte Beschäftigung ausübe, über diesen Befreiungsantrag zu informieren.

Nachname

Vorname

Sozialversicherungsnummer
(nicht Krankenversicherungsnummer)

Ort, Datum

Unterschrift Arbeitnehmer

Der Befreiungsantrag ist am:

eingegangen.

Die Befreiung wirkt ab dem:

Hinweis für den Arbeitgeber: Der Befreiungsantrag ist nach § 8 Absatz 4a Beitragsverfahrensordnung (BVV) zu den Entgeltunterlagen zu nehmen und **nicht** an die Minijob-Zentrale zu senden.